



Новгородская область

Администрация Великого Новгорода

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.05.2026

№ 1724

Великий Новгород

**Об утверждении изменений, которые вносятся
в Примерное положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения,
подведомственного комитету по молодежной
политике и работе с общественными организациями
Администрации Великого Новгорода, по
сфере деятельности "молодежная политика"**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", постановлением Администрации Великого Новгорода от 21.08.2014 № 4465 "О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Великого Новгорода" Администрация Великого Новгорода **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения, подведомственного комитету по молодежной политике и работе с общественными организациями Администрации Великого Новгорода, по сфере деятельности "молодежная политика", утвержденное постановлением Администрации Великого Новгорода от 02.03.2016 № 931 (в редакции постановлений Администрации Великого Новгорода от 15.06.2016 № 2776, от 06.06.2017 № 2322, от 07.03.2018 № 991, от 18.12.2019 № 5337, от 26.06.2020 № 2226, от 12.11.2020 № 4330, от 04.08.2022 № 3614, от 21.12.2023 № 6132, от 02.04.2024 № 1366, от 31.10.2025 № 4294).

2. Опубликовать настоящее постановление в газете "Новгород" и разместить на официальных сайтах Администрации Великого Новгорода в сети Интернет.

Мэр Великого Новгорода

А.Р. Розбаум



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 11FAC2A7C16C6920C42530DB93AD1778
Владелец Розбаум Александр Рихардович
Действителен с 28.02.2025 по 24.05.2026
Дата подписания: 06.05.2026

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Администрации
Великого Новгорода
от 06.05.2026 № 1724

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Примерное положение об оплате труда
работников муниципального бюджетного учреждения,
подведомственного комитету по молодежной политике
и работе с общественными организациями Администрации
Великого Новгорода, по сфере деятельности
"молодежная политика"**

1. Абзац четвертый пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

"Ответственность за соблюдение предельной кратности несет директор учреждения."

2. В абзаце четырнадцатом подпункта 2.4.1 слова "заместителя директора, главного бухгалтера" заменить словами "заместителей директора".

3. В подпункте 2.4.7:

3.1. В абзаце первом:

слова "и главного бухгалтера" исключить;

слова "заместителя директора, главного бухгалтера" заменить словами "заместителей директора";

3.2. В абзаце втором слова "заместителя директора, главного бухгалтера" заменить словами "заместителей директора".

4. В пункте 7.2:

4.1. Абзац восьмой изложить в следующей редакции:

"Премия директору учреждения не выплачивается, если сумма баллов, набранных за отчетный период, составит меньше 50 процентов.";

4.2. Абзац девятый исключить;

4.3. Абзац десятый изложить в следующей редакции:

"В связи с применением к директору учреждения дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка, по решению представителя нанимателя размер премии снижается за период, в котором к директору учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, при

этом размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы директора учреждения более чем на 20 процентов."

5. Абзац четырнадцатый пункта 7.3 изложить в следующей редакции:

"В связи с применением к работнику учреждения дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка, по решению директора учреждения размер премии снижается за период, в котором к работнику учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, при этом размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника учреждения более чем на 20 процентов."

6. В приложении № 2 к Примерному положению:

6.1. В разделе I "Основная деятельность учреждения (максимум - 56 баллов)" в подразделе "Выполнение учреждением целевых показателей плана мероприятий на соответствующий год (максимум - 19 баллов)":

в заголовке слово "целевых" исключить;

в пункте 8 графу 2 изложить в следующей редакции:

"Выполнение учреждением показателей комплекса процессных мероприятий "Вовлечение молодежи в социальную практику и развитие добровольческой (волонтерской) деятельности на территории Великого Новгорода" паспорта муниципальной программы Великого Новгорода "Развитие молодежной политики на территории Великого Новгорода", утвержденного управляющим советом муниципальной программы Великого Новгорода "Развитие молодежной политики на территории Великого Новгорода", протокол от 29.09.2025 № 3 (в редакции паспорта муниципальной программы от 31.10.2025 № 4)";

в пункте 9 графу 2 изложить в следующей редакции:

"Выполнение учреждением показателей комплекса процессных мероприятий "Патриотическое воспитание населения Великого Новгорода" паспорта муниципальной программы Великого Новгорода "Развитие молодежной политики на территории Великого Новгорода", утвержденного управляющим советом муниципальной программы Великого Новгорода "Развитие молодежной политики на территории Великого Новгорода", протокол от 29.09.2025 № 3 (в редакции паспорта муниципальной программы от 31.10.2025 № 4)";

в пункте 10 графу 2 изложить в следующей редакции:

"Выполнение учреждением показателей комплекса процессных мероприятий "Создание условий по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в каникулярное время" паспорта муниципальной программы Великого Новгорода "Развитие образования Великого Новгорода", утвержденного управляющим советом муниципальной программы Великого Новгорода "Развитие образования Великого Новгорода", протокол от 01.10.2025 № 2 (в редакции паспорта муниципальной программы от 19.03.2026 № 3)";

в пункте 11 графу 2 изложить в следующей редакции:

"Выполнение учреждением показателей комплекса процессных мероприятий "Профилактика терроризма и экстремизма в Великом Новгороде" паспорта муниципальной программы Великого Новгорода "Обеспечение общественного порядка и противодействие преступности в Великом Новгороде", утвержденного управляющим советом муниципальной программы Великого Новгорода "Обеспечение общественного порядка и противодействие преступности в Великом Новгороде", протокол от 30.09.2025 № 3 (в редакции паспорта муниципальной программы от 02.03.2026 № 4)";

в пункте 12 графу 2 изложить в следующей редакции:

"Выполнение учреждением показателей комплекса процессных мероприятий "Комплексные меры противодействия наркомании и зависимости от других психоактивных веществ на территории Великого Новгорода" паспорта муниципальной программы Великого Новгорода "Обеспечение общественного порядка и противодействие преступности в Великом Новгороде", утвержденного управляющим советом муниципальной программы Великого Новгорода "Обеспечение общественного порядка и противодействие преступности в Великом Новгороде", протокол от 30.09.2025 № 3 (в редакции паспорта муниципальной программы от 02.03.2026 № 4)";

6.2. В разделе II "Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина директора учреждения (максимум - 32 балла)" в пункте 11 графу 2 изложить в следующей редакции:

"Претензии (жалобы) на работу учреждения в отчетном периоде".
