



Новгородская область

Администрация Великого Новгорода

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.05.2026

№ 1989

Великий Новгород

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате
труда работников муниципальных бюджетных (автономных)
учреждений, подведомственных комитету культуры
Администрации Великого Новгорода, по сфере
деятельности "культура"**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Уставом муниципального образования - городского округа Великий Новгород, постановлением Администрации Великого Новгорода от 21.08.2014 № 4465 "О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Великого Новгорода" Администрация Великого Новгорода **постановляет:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных комитету культуры Администрации Великого Новгорода, по сфере деятельности "культура", утвержденное постановлением Администрации Великого Новгорода от 13.03.2015 № 1043 (в редакции постановлений Администрации Великого Новгорода от 08.07.2016 № 3209, от 15.03.2017 № 905, от 09.06.2018 № 2559, от 16.01.2019 № 148, от 17.04.2020 № 1406, от 30.06.2020 № 2281, от 11.11.2020 № 4328, от 04.08.2022 № 3613, от 11.09.2023 № 4427, от 23.10.2024 № 4536, от 10.02.2025 № 436), следующие изменения:

1.1. Абзац третий пункта 7.2 изложить в следующей редакции:

"В связи с применением к директору учреждения дисциплинарного

взыскания за совершение дисциплинарного проступка по решению представителя нанимателя размер премии снижается за период, в котором к директору учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, при этом размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы директора учреждения более чем на 20 процентов.";

1.2. Абзац четырнадцатый пункта 7.3 изложить в следующей редакции:

"В связи с применением к работнику учреждения дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка по решению руководителя учреждения размер премии снижается за период, в котором к работнику учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, при этом размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника учреждения более чем на 20 процентов.";

1.3. В приложении № 2 к Примерному положению:

раздел 4 изложить в следующей редакции:

1	2	3	4
"4. Концертная деятельность			
4.1.	Обеспечение полноты и обновляемости концертного репертуара	увеличение количества новых музыкальных произведений в репертуаре по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года: на 10 % на 20 % на 30 % на уровне прошлого периода года	 2 4 8 0
4.2.	Введение новых инструментов для тембрового обогащения и расширения технических и художественных возможностей оркестра	да нет	4 0";

раздел 6 изложить в следующей редакции:

1	2	3	4
"6. Деятельность парков			
6.1.	Наличие досуговых объектов парковой инфраструктуры	увеличение количества объектов парковой инфраструктуры по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года	
		на 1 объект	2
		на 2 объекта	4
		на 3 объекта	8
		на уровне прошлого периода года	0
6.2.	Обновление садово-парковой техники	на 5 % и более	1
		на 10 % и более	4";

в пункте 7.7 графу 2 изложить в следующей редакции:

"Наличие обоснованных жалоб в отчетном периоде";

в пункте 8.4 графу 2 изложить в следующей редакции:

"Соблюдение норм постановления Правительства Новгородской области от 20.09.2024 № 453 "Об установлении на территории Новгородской области квоты для приема на работу инвалидов и утверждении Порядка осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов".

2. Опубликовать настоящее постановление в газете "Новгород", сетевом издании "Интернет-газета "Новгород" и разместить на официальных сайтах Администрации Великого Новгорода в сети Интернет.

Мэр Великого Новгорода

А.Р. Розбаум



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 11FAC2A7C16C6920C42530DB93AD1778
Владелец Розбаум Александр Рихардович
Действителен с 28.02.2025 по 24.05.2026
Дата подписания: 22.05.2026